

## **ANCI VENETO prot.n.1668 del 4 marzo 2026**

### **AVVISO DI SELEZIONE PER DIRIGENTE DELL'ASSOCIAZIONE ANCI VENETO**

Anci Veneto, con sede in Padova, Piazzetta Virgilio Bardella, 2, è un'associazione riconosciuta iscritta al registro regionale con numero 848

L'Associazione, senza finalità di lucro, ha per scopo il raggiungimento della piena attuazione del riconoscimento delle autonomie locali sancito dalla Costituzione della Repubblica Italiana.

A tal fine l'Associazione:

- a) tutela l'autonomia dei Comuni nei confronti dello Stato e della Regione;
- b) rappresenta le istanze e gli interessi dei Comuni nell'ambito territoriale della Regione Veneto;
- c) promuove l'unità nell'iniziativa e nella partecipazione alla gestione dei poteri locali e decentrati delle forze locali autonomistiche e dell'associazionismo ed elabora una politica fondata su un programma di sviluppo economico/sociale/civile e culturale, espressione degli interessi e delle aspirazioni delle popolazioni amministrare. Attua tutte le iniziative necessarie per l'unificazione delle associazioni delle autonomie;
- d) promuove il coordinamento delle attività delle amministrazioni associate; studia e propone iniziative a favore dello sviluppo economico e sociale della regione; mantiene collegamenti operativi di studio con la Regione del Veneto, con le Province, i Comuni, le Comunità montane, gli organi periferici dello Stato, le Associazioni regionali e nazionali degli enti locali;
- e) opera per un decentramento delle funzioni di interesse pubblico ad ogni livello, favorisce la costituzione di strumenti democratici per la più larga partecipazione alla vita degli enti locali;
- f) promuove convegni e dibattiti, pubblica studi, atti anche a mezzo di propri organi di stampa.

2. L'Associazione in particolare:

- a) rappresenta gli interessi dei Comuni Veneti nei confronti della Regione e, d'intesa con l'Associazione Nazionale, nei confronti dello Stato;
- b) promuove e coordina lo studio e la soluzione, anche con proposte articolate, di problemi che interessano i Comuni Veneti;
- c) interviene, ove necessario con propri rappresentanti, in ogni sede nella quale si discutono o si amministrano interessi dei Comuni Veneti o che investono anche indirettamente i Comuni stessi;
- d) presta consulenza ed assistenza agli associati che lo richiedono;
- e) promuove ed incoraggia iniziative per elevare l'educazione civica dei cittadini Veneti e per diffondere la conoscenza delle istituzioni comunali; promuove inoltre la tutela dei diritti civili;
- f) individua e propone l'adozione di strumenti per incrementare la partecipazione dei cittadini Veneti alla vita amministrativa del proprio Comune;
- g) esamina ogni problema di interesse delle civiche amministrazioni promuovendo, nell'ambito delle proprie competenze, le necessarie iniziative;
- h) predisporre ed attivare progetti di formazione per amministratori, segretari e dipendenti dei Comuni

Tanto premesso, nella prospettiva di garantire una struttura organizzativa qualificata anche al fine di implementare le attività svolte dall'Associazione in favore delle Comunità Locali, rende noto che, per mezzo del presente avviso intende avviare una selezione per l'assunzione con contratto a tempo

indeterminato di una figura dirigenziale di livello generale, cui poter affidare anche le funzioni di direttore dell'Associazione.

## **1. CARATTERISTICHE DELLA POSIZIONE**

Il Dirigente, nel rispetto di quanto previsto dallo Statuto di Anci Veneto, agisce nell'ambito e nei limiti delle deleghe gestionali attribuitegli con professionalità e seniority elevate, ed ha la responsabilità delle varie aree e funzioni in cui si articola l'Associazione

In particolare, il dirigente dovrà:

- Supportare il Presidente di Anci Veneto nelle decisioni strategiche e nello svolgimento dei piani strategici dell'associazione;
- Sovrintendere alla gestione tecnica amministrativa e contabile dell'associazione effettuando tutte le attività ed azioni necessarie a migliorare l'economicità, l'efficienza, l'efficacia delle attività volte agli enti, assicurando il rispetto delle norme regolamentari e legislative applicabili;
- Garantire la corretta gestione economica e finanziaria dell'associazione;
- Presidiare e coordinare tutte le attività utili a supportare gli enti soci in particolare in fase di cambiamenti normativi;
- Garantire la corretta gestione del personale dipendente dell'associazione;

Nell'esecuzione dei compiti di cui sopra il dirigente opererà con autonomia e discrezionalità, sulla base di specifiche deleghe, incarichi e procure fissate dallo Statuto della Associazione, sarà rivestito di tutte le responsabilità relative al funzionamento della associazione e delle attività in cui si estrinseca lo statuto della stessa.

Il dirigente risponderà al Presidente e al Direttore, se figura diversa dal dirigente, e dovrà perseguire gli obiettivi indicati dagli organi previsti nello Statuto.

## **2. TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO**

Il trattamento economico e normativo applicato sarà quello corrispondente al livello di inquadramento previsto dal CCNL Enti locali -

Sede di lavoro: Padova, piazzetta Virgilio Bardella, 2

## **3. REQUISITI GENERALI E SPECIFICI MINIMI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso, da parte dei partecipanti, dei seguenti requisiti:

Requisiti Generali

3.1 Essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o loro familiare non avente la cittadinanza di uno Stato membro che sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadino di Paesi terzi che sia titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria (art. 38 D.lgs. 165/2001 e s.m.i.);

3.2 Godimento dei diritti civili e politici;

3.3 Inesistenza di condanne penali definitive o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità, in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporta il divieto a contrarre con la pubblica amministrazione;

3.4 Et  non inferiore a 18 anni;

3.5 Aver svolto incarichi con poteri autoritativi o negoziali, presso enti locali, province, comuni e associazioni degli stessi.

3.6. Non possono partecipare alla selezione i soggetti che ricoprono, o abbiano ricoperto negli ultimi 3 anni, incarichi politici elettivi a livello dell'Unione europea, nazionale, regionale e comunale, nonch  che siano componenti della giunta regionale, che rivestano l'ufficio di presidente o di assessore nella giunta provinciale, di sindaco o di assessore o di consigliere comunale nei comuni con popolazione superiore a 10.000 abitanti, che siano dipendenti di imprese o societ  di produzione di beni o servizi.

Requisiti richiesti per la copertura della posizione

3.7 Diploma di Laurea conseguito secondo il vecchio ordinamento o Laurea magistrale conseguita presso Universit  o Istituti di Istruzione universitaria statali o legalmente riconosciuti.

I candidati che abbiano conseguito analogo titolo di studio in uno Stato estero devono dimostrare l'equipollenza mediante la produzione di adeguata documentazione ai sensi della vigente normativa in materia.

3.8 Esperienza nel ruolo di direttore generale per almeno 15 anni negli ultimi 20 anni di Enti locali.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente Avviso per la presentazione delle domande di partecipazione e devono sussistere alla data di stipulazione del contratto di lavoro.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione comporta l'esclusione dalla selezione stessa ed in qualunque tempo la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

Anci Veneto si riserva in ogni momento del processo selettivo, anche successivamente alla pubblicazione dell'eventuale elenco degli idonei, la facolt  ed il diritto di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente Avviso. In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il dichiarante sar  escluso automaticamente dalla selezione.

#### **4. REQUISITI PREFERENZIALI**

Sar  inoltre valutato il possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

4.1 Alta qualificazione tecnico-professionale e comprovata esperienza gestionale (superiore ai 15 anni), maturata in organizzazioni complesse a pubbliche o private operanti preferibilmente nel settore dei servizi agli Enti Locali, con piena e diretta assunzione di responsabilit  di risorse umane, strumentali, economiche e finanziarie.

4.2 Solide capacit  manageriali quali:

- pianificazione, programmazione, controllo e gestione di strutture pubbliche e degli investimenti;
- esperienza nella predisposizione e realizzazione di piani strategici;
- redazione, gestione e ottimizzazione del budget e dei costi di gestione degli enti pubblici;
- teamworking ed esperienza nell'ambito delle attività gestionali soprattutto rivolte a funzionari e dipendenti delle PP.AA.;

## **5. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Il presente Avviso è pubblicato sul sito internet di Anci Veneto nella sezione Amministrazione Trasparente/ Bandi di concorso/ Bandi pubblicati.

La candidatura, redatta secondo il modello allegato al presente avviso (allegato A), e rivolta al Presidente di Anciveneto, deve essere inviata al seguente indirizzo mail: indirizzo anciveneto@pec.it entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 19 marzo 2026.

Alla candidatura dovranno essere allegati, pena esclusione dalla selezione i documenti richiesti:

- copia fronte e retro della carta di identità in corso di validità;
- curriculum vitae aggiornato, datato e sottoscritto, attestante le esperienze pregresse

La candidatura, redatta secondo il modello allegato al presente avviso (allegato A), deve essere debitamente sottoscritta e inviata unitamente alle dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà relative all'assenza di cause di incandidabilità, inconfiribilità e di incompatibilità (allegato A), e a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore, qualora la sottoscrizione della domanda e/o delle dichiarazioni ad essa allegate sia stata effettuata con firma autografa, ai sensi dell'articolo 38 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 (Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa).

L'istanza e le dichiarazioni inviate per via telematica devono inoltre essere rese nel formato PDF.

L'associazione non assume la responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dei recapiti forniti dal candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti riportati nella candidatura, né per eventuali disguidi in ogni modo imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La candidatura, oltre ai dati personali (generalità, luogo e data di nascita, residenza, domicilio, recapito telefonico e indirizzo e-mail), deve contenere il curriculum vitae del candidato da cui si deduca quanto segue:

- il titolo di studio posseduto (idonea laurea magistrale o equivalente),
- i requisiti personali in riferimento all'incarico da ricoprire (elevata professionalità e qualificata esperienza nel settore di amministrazione di società pubbliche),
- l'elencazione delle attività lavorative svolte e delle esperienze maturate,
- le cariche (elettive e non) ricoperte,
- le eventuali condanne penali o carichi pendenti, anche in caso di beneficio della non menzione sui certificati del casellario giudiziale.

La candidatura deve altresì contenere la preventiva accettazione della nomina ed essere corredata dalla dichiarazione della non sussistenza di alcuna delle condizioni comportanti incandidabilità o inconfiribilità all'incarico nonché dalla dichiarazione di inesistenza di eventuali incompatibilità o dall'impegno a rimuoverle entro e non oltre la data di stipulazione del contratto (allegato B).

Le dichiarazioni contenute nella domanda e nei relativi allegati sono rese ai sensi e per gli effetti degli articoli 46, 47 e 75 del D.P.R. 445/2000.

Si sottolinea che ai sensi dell'articolo 76 del sopracitato D.P.R. 445/2000 le dichiarazioni mendaci, la falsità degli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Non sono inoltre ammesse le candidature:

- trasmesse via mail oltre la data su indicata o in data anteriore alla pubblicazione del presente avviso (farà fede la data di trasmissione della mail);
- inviate via fax o con altro mezzo di trasmissione diverso da quelli previsti dal presente avviso;
- prive delle dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà di cui all'allegato B;
- prive della copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità qualora la sottoscrizione della domanda e/o delle dichiarazioni ad essa allegate sia stata effettuata con firma autografa;
- prive della sottoscrizione della domanda o della sottoscrizione delle dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà ad essa allegate;
- prive della sottoscrizione del curriculum vitae se allegato.

Ogni altra informazione potrà essere richiesta alla suddetta associazione, al seguente recapito tel. 049/8979029.

## **6. MODALITÀ DI SELEZIONE E COMUNICAZIONE AI CANDIDATI**

Anci Veneto, in relazione alle candidature pervenute nei termini indicati, effettuerà preliminarmente l'attività di verifica della regolarità della domanda di partecipazione e dei relativi allegati. Quindi provvederà alla verifica, attraverso l'analisi della domanda di partecipazione e dei relativi allegati, dei requisiti di ammissione alla selezione.

Ad esito delle attività di verifica, Anci Veneto procederà alla valutazione della pertinenza ed adeguatezza delle candidature pervenute in relazione alla posizione oggetto della ricerca, valutando la coerenza con il profilo richiesto in termini di esperienza professionale, competenze tecniche e soft skills attraverso un'intervista strutturata.

Ad esito delle attività di valutazione, Anci Veneto individuerà una rosa di candidature ritenute maggiormente in linea per un'efficace copertura del ruolo.

A valle dell'intervista strutturata, ai candidati in rosa, potranno essere somministrati dei test psicoattitudinali.

Anci Veneto si riserva di inviare ai candidati apposite comunicazioni, utilizzando l'indirizzo email personale comunicato dal candidato in sede di iscrizione alla procedura.

Tali comunicazioni sono da intendersi, a tutti gli effetti di legge, come comunicazioni ufficiali.

La mancata presenza del candidato nel giorno ed ora indicati per l'intervista sarà considerata espressa rinuncia alla selezione.

L'intervista strutturata verrà svolta da una Commissione formata dal Presidente di Anci Veneto, o suo delegato e da un soggetto esterno nominato da quest'ultimo con esperienza nell'ambito del diritto amministrativo e di gestione di società pubbliche.

La Commissione di Selezione procederà a valutare le esperienze maturate, le capacità, la motivazione e la coerenza delle candidature rispetto al contesto aziendale, organizzativo e manageriale tramite un colloquio individuale o eventuali prove attitudinali.

La mancata presentazione presso la sede della prova, nella data e ora stabiliti, salvo comprovate cause di forza maggiore, comporterà l'esclusione dalla selezione ed i candidati saranno considerati rinunciatari.

Le prove con la Commissione di Selezione potrebbero svolgersi in modalità telematica, a discrezione della Commissione. L'impedimento da parte dei candidati allo svolgimento della selezione in modalità telematica e/o comunque con il ricorso a strumentazione tecnica atta ad assicurare un collegamento telematico stabile per la trasmissione di contenuti audio e video non potrà costituire giustificato motivo per la mancata presentazione al colloquio di selezione e, pertanto, gli stessi saranno esclusi dalla selezione.

## **7. GRADUATORIA E ASSUNZIONE**

Espletate tutte le fasi della selezione, la Commissione di Selezione forma la graduatoria finale secondo l'ordine decrescente della votazione ottenuta durante le prove con la Commissione di Selezione. La graduatoria finale, approvata con determinazione del Presidente di Anci Veneto, sarà presente nel sito internet dell'associazione "Società trasparente" sottosezione "Selezione del personale".

In assenza di candidati risultati idonei, la Commissione di Selezione potrà considerare chiusa la selezione senza definire alcuna graduatoria.

Prima dell'assunzione, solo successivamente alla verifica del possesso dei requisiti di cui sopra, il candidato selezionato sarà sottoposto alla prescritta visita medica per l'accertamento del requisito dell'idoneità allo svolgimento della mansione. L'assunzione sarà in ogni caso subordinata alla condizione che l'avente diritto sia stato giudicato idoneo in esito agli accertamenti sanitari previsti.

Prima dell'assunzione, il candidato dovrà comprovare con idonee certificazioni il possesso dei requisiti autocertificati ai fini della partecipazione alla selezione.

Il vincitore dovrà produrre la documentazione attestante il possesso dei requisiti per l'ammissione dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione.

In caso di rinuncia o di un vincitore non risultante in possesso dei requisiti dichiarati, sarà chiamato il candidato collocato in graduatoria al posto immediatamente successivo al primo.

Anci Veneto si riserva la facoltà insindacabile di prorogare, modificare o revocare la selezione di cui al presente Avviso, se lo riterrà opportuno o necessario nell'interesse dell'Ente, senza che i concorrenti possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta.

La graduatoria avrà una validità di 6 mesi dalla data di approvazione.

La nomina del candidato individuato sarà deliberata con apposito atto del Presidente l'Associazione Anci Veneto.

L'accertata insussistenza dei requisiti richiesti, l'accertata inidoneità psicofisica alla mansione, la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, la mancata disponibilità ad iniziare l'attività lavorativa nei tempi e nei modi previsti o l'espressa rinuncia all'assunzione anche in caso di sopravvenute disposizioni imperative di legge e/o comunque di altri casi di impossibilità sopravvenuta per causa non imputabile all'Associazione, comporterà l'esclusione senza che l'eventuale candidato selezionato possa rivendicare alcun diritto al risarcimento o indennizzo a danno della Società.

Gli eventuali candidati idonei dovranno confermare la disponibilità all'assunzione nei termini perentori indicati da Anci Veneto per la sottoscrizione del contratto; in caso contrario si procederà a scorrimento dell'elenco degli idonei e, conseguentemente, all'esclusione dall'elenco degli idonei dei candidati che non dovessero confermare la disponibilità all'assunzione nei termini perentori e con le modalità indicate da Anci Veneto.

Il contratto di lavoro in oggetto è a tempo pieno ed esclusivo ed è incompatibile con ogni altra attività professionale.

Il candidato scelto dovrà sottoscrivere, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, apposita dichiarazione sull'insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità ai sensi del d.lgs. 39/2013.

Il candidato scelto, qualora non si presentasse alla sottoscrizione del contratto, entro il termine perentorio che sarà indicato nella comunicazione, sarà considerato rinunciataro

## **8. PARI OPPORTUNITA'**

Anci Veneto garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e s.m.i..

## **9. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali a cura del personale preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura di selezione.

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679, ed in relazione ai dati personali riguardanti i candidati, Anci Veneto esegue i trattamenti dei dati personali per le finalità legate all'espletamento della presente procedura di ricerca e selezione del personale nonché, con riferimento al soggetto che sarà assunto, per la stipula e l'esecuzione del contratto di lavoro, con i connessi e relativi adempimenti.

Tutti i candidati sono invitati a leggere attentamente il testo completo dell'Informativa allegato al presente avviso.

Padova, 4 marzo 2026

F.to Il Presidente di Anci Veneto

Dott. Mario Conte